

研究生学位点学科带头人候选人情况

一、学位点名称

临床医学（学术学位，专业代码 1002，一级学科硕士学位授权点）。

二、本学位点的背景和现状

临床医学现为一级学科硕士学位授权点（1002），临床医学已进入 ESI 全球排名前 2%，拥有国家临床重点专科 2 个、广东省临床重点专科 17 个，国家地方联合工程实验室 2 个、国家中医药管理局重点实验室 2 个，国家药物临床试验基地（GCP）12 个。设有 2 家直属附属医院及 14 家非直属附属医院。

医学部临床医学学科师资力量雄厚，拥有一大批在国际国内有影响的著名学者、专家。现有临床正高级教师 1299 名，副高级 2135 名，博士生导师 80 名，硕士生导师 300 人，主要学术骨干多为近年留学归国的中青年博士。其中国家级领军人才 2 人，享受国务院政府特殊津贴 6 人，有 26 人在国家/省级学术团体和国际期刊编委。近 5 年来共获得国家级科研项目 139 项，作为第一完成单位获省市级科研项目 1100 项，总科研

经费达 53371 万元。发表 SCI 论文 1482 篇，获省部级以上科技奖 8 项，国家发明专利 124 项。

学科正处于快速发展阶段，在特色学科方向培育、有组织科研攻关和高层次人才梯队建设等方面仍有较大提升空间，亟需具有学术领导力和学科规划能力的带头人进一步统筹推进。

三、候选人情况

巩鹏，男，1970 年 9 月生，外科学博士，主任医师、教授、博士研究生导师、博士后合作导师，俄罗斯工程院外籍终身院士、深圳市卫生健康系统特聘岗位 A 档人才、深圳市地方级领军人才。现任深圳大学总医院执行院长、普外科学科带头人，深圳大学胃肠道肿瘤精准防治研究所所长，广东省中药有效成分与肠道微生物组学重点实验室副主任。曾任大连医科大学学科建设与科研管理部部长、研究生院副院长、科技处处长等职，具有学科建设顶层设计和科研管理的丰富经验。

候选人所在单位深圳大学总医院是深圳大学直属附属医院，定位为一所集医疗、教学、科研和健康管理为一体的国际知名、国内一流的研究型医院。医院坚持以临床中心建设带动学科建设，以优势学科辐射带动多个高质量的特色学科群协同并进。在血液病、创伤急救、脊柱骨病、肿瘤、神经系统疾病、泌尿系统疾病、消化道、口腔疾病、护理等领域的临床能力处于省市顶尖、国内一流水平。医院坚持以科技创新驱动高质量

发展，将科研创新与人才队伍建设作为核心战略，汇聚了中国工程院院士、国家杰出青年、长江学者等国家级高层次人才。2023 年，中国工程院院士姜保国就任院长以来，全面擘画推进研究型医院建设进程。2024 年，医院获评中国研究型医院学会“研究型医院建设单位”，巩鹏教授入选“研究型人才”。医院学科建设体系持续完善，初步形成由深圳市“三名工程”项目、临床研究中心、市重点培育学科及院内重点学科构成的多层次学科体系。医院现有国家卫健委骨衰老重点实验室，整合骨衰老领域“基础研究—临床转化—产业应用”全链条协同转化研究体系；同时，医院获批深圳市创伤救治临床医学研究中心、深圳市血液系统疾病临床医学研究中心两大临床医学研究中心，辐射带动全市相关学科协同发展与资源整合。依托深圳大学，医院成立深圳大学中英医美大健康研究院、深圳大学胃肠道肿瘤精准防治研究所、深圳大学豪石细胞治疗研究院等九大临床医学研究中心，持续提升科研创新能力。医院现有博士生导师 15 名，硕士生导师 88 名，已构建涵盖本科、硕士、博士、博士后的全链条人才培养体系，已累计培养博士后 40 人、博士研究生 13 人、硕士研究生 152 人、实习生 917 人。迄今，医院共获批国家省市纵向科研项目 247 项，其中国家重大专项 1 项，国家自然科学基金 58 项，广东省级科研项目 59 项，深圳市级科研项目 129 项；专利授权 422 项，其中发明专

利 76 项，实用新型专利 346 项；软件著作权 7 项；已完成 34 个医疗器械临床试验专业备案和 13 个药物临床试验专业备案，累计承接药物临床试验项目 28 项（国际多中心项目 5 项）、医疗器械临床试验 51 项。

候选人从事普外科临床、科研和教学工作至今已逾 30 年，具备突出的临床实践、学术研究、人才培养和学科建设能力。在临床方面，候选人年门诊量约 5000 人次，年手术量 700 余例，其中三、四级手术 500 余例，患者术后治愈率达 90% 以上。在临床实践中形成多项特色技术：建立甲状腺和乳腺疾病一体化诊疗平台，显著缩短患者就医周期；建立肿瘤多学科诊疗（MDT）长效机制，使肠癌合并肝转移患者五年生存率由 20% 提升至 50%；开展 NOSES 超低位直肠癌保肛手术、经肛全直肠系膜切除术、加速康复外科等新技术。个人先后获“十大创新力院管专家”“十大医学人文院管专家”等荣誉称号，所在科室获“全国十大公益科室”。

在科学研究方面，候选人聚焦消化道肿瘤精准诊疗，涵盖肿瘤分子靶点筛选与鉴定、中药天然产物抗肿瘤机制与剂型改造、人工智能辅助早期诊断与多中心临床转化等方向开展了一系列研究工作，相关成果在 *Mol Cancer* (IF=37.3)、*Drug Resist Updat* (IF=24.3)、*Mil Med Res* (IF=16.7) 等国际顶级期刊发表 SCI 论文 160 余篇，论文总被引超过 2000 次。承担

国家科技重大专项（课题负责人）、深地国家科技重大专项（课题骨干）、国家自然科学基金等国家级课题共 7 项，省市级课题 20 余项，累计科研经费 2000 余万元。授权国家专利 10 项，其中 2 项发明专利实现转化，转化金额近 100 万元。以第一完成人获省科技进步二等奖、市科技进步一等奖等 10 余项。主编及参编教材与学术专著 10 余部，执笔及参编临床指南与专家共识 9 部。

学术任职方面，候选人担任中国抗癌协会腔镜与机器人外科分会副主任委员、国家卫生健康委内镜诊疗技术培训专家委员会副主任委员、中国抗衰老促进会肿瘤营养专业委员会常务副主任委员、中华消化外科教育学院副院长、中国医师协会创伤外科医师分会常务委员兼总干事等职务，并任《辽宁医学杂志》副主编、5 本 SCI 期刊编委及科技部重大专项评审专家。上述任职表明候选人在普外科领域具有重要学术影响力。

师德师风方面，严格恪守教师职业道德，无任何学术不端或师德失范记录。坚持在临床一线教学，获"深圳市卫生健康能力建设和继续教育中心优秀教师"、"南粤好医生"等荣誉称号。研究生培养方面，候选人自 2004 年起任硕导、2011 年起任博导，累计培养博士后 8 人、博士 5 人、硕士 57 人，参编国家规划教材《外科学》。所指导毕业生多人在三甲医院、高校、疾控中心及医药企业等单位担任骨干，其中部分获国家留

学基金委资助赴德国攻读博士。在青年人才引进与培养方面，候选人引进的博士后中 2 人入选深圳市海外高层次人才、4 人入选深圳大学总医院“卓越博士后”培养计划，团队成员共获批国家自然科学基金青年项目等国家、省市级科研项目 18 项，获批经费 700 万元。

国际合作方面，2023 年获批加入“一带一路”医学人才培养联盟，与德国科学院院士 Brigitte Vollmar 教授团队联合申报的国际科技合作项目获批立项（150 万元），与美国南加州大学、德国海德堡大学、日本九州大学保持长期学术交流并开展人才培养合作。

综上所述，候选人在临床实践、学术研究、人才培养和师德师风方面均有突出表现，具备担任本学位点学科带头人的综合素质。

四、新老接替工作安排

本学位点现处于快速发展期，学科队伍已初步形成，但领军人才梯队仍存在断层风险，青年学术骨干储备不足。申请人计划在任期内完成学科建设顶层设计，搭建后备人才选拔与培育机制，确保学科发展可持续性。4 年任期的总体目标为：推动本学位点各二级学科方向均衡发展，争取新增省级临床重点专科 1-2 个，稳步提升 ESI 排名。

在人才梯队建设方面，外引与内培并重，引进和培养 3-5 名国家级高层次人才，每年遴选 3-5 名 35 岁以下青年博士赴国内外知名院校访学进修。每年新增国家、省市级科研项目 5-8 项，每年组织 2 次本学科专题学术报告会，逐步扩大研究生招生和培养规模。

根据《深圳大学研究生学位点学科带头人管理办法》规定的遴选标准，第 1 年遴选 1-2 名后备学科带头人并明确方向定位，支持其牵头申报国家级重大项目、赴海外访学进修；第 2-3 年配备青年科研骨干组建团队；第 3-4 年安排担任学科副主任或研究所副所长，独立牵头重大项目，任期届满前 3 个月完成正式交接。后备学科带头人简介具体如下：

后备带头人 1：李乾

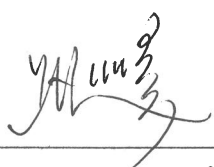
医学博士，主任医师，深圳大学医学部硕士研究生导师。现任深圳大学总医院超声科主任、院长助理。曾赴美国哈佛大学麻省总院放射科开展博士后研究，并任哈佛医学院讲师。长期从事超声诊断及介入治疗工作，擅长腹部、小器官、血管及妇产科等常见病和疑难疾病的超声诊断，以及超声造影、弹性成像等新技术应用，熟练开展甲状腺穿刺活检、置管引流及肿瘤消融等超声介入诊疗。发表 SCI 论文 80 余篇，其中第一作者或通讯作者 15 篇；曾在北美放射学年会和美国超声医学年会作大会发言 15 次。主持美国放射学院肝脏影像报告和数据

系统定量影像工作组超声项目，曾任“麻省总院—中国超声转化医学研究培训项目”主任 6 年，培养中国博士后 18 名。担任《Thyroid》等 13 种国际学术期刊审稿专家。

后备带头人 2：王琴

主任医师，副教授，博士研究生导师。主要从事肾脏与高血压病理生理机制、钙磷代谢与慢性炎症及纳米药物研发与应用研究。主持国家自然科学基金面上项目1项、青年项目1项及省市级课题多项，发表SCI论文20余篇，获国家发明专利3项。

过渡衔接方面，任期内建立学科带头人定期述职制度，每学年向学科全体教师报告工作进展；建立学科建设档案，完整记录学科规划、年度计划、实施进展和考核数据，确保工作连续性；任期最后 3 个月进行正式交接，现任带头人提供 1 个月过渡期指导；卸任后以顾问身份继续指导学科建设 1 年。

本人签字： 
日 期： 2026 年 8 月 18 日